

Bioceltix

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SPÓŁKI BIOCELTIX S.A.
ZA ROK 2022**

Podmiot:	BIOCELTIX S.A.
Adres:	ul. Bierutowska 57-59/BUD. III, 51-317 Wrocław
Sąd rejestrowy:	Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS:	0000744521
NIP:	899-27-94-360
REGON:	364963245

Spis treści

1. Wprowadzenie	3
1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej	3
1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej	4
1.3. Kluczowe zmiany w Polityce Wynagrodzeń	5
1.4. Odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń	5
2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami	5
2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu	5
2.1.1. Wynagrodzenie Stałe	5
2.1.2. Świadczenia dodatkowe	5
2.1.3. Wynagrodzenie Zmienne	6
2.1.3.1. Premia Zadaniowa	6
2.1.3.2. Nagroda Specjalna	7
2.1.3.3. Instrumenty Finansowe	7
2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej	10
3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	12
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	13
5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	14
6. Wysokość wynagrodzenia otrzymanego od innych spółek z grupy kapitałowej	15
7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów	15
8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	15
9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	16
9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń	16
9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie	16
10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach	16

1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki Bioceltix S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych (wymagalnych) poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce z dnia 7.03.2022 r., która weszła w życie 5.09.2022 r. (dalej: „**Polityka Wynagrodzeń**”), i która została uszczegółowiona uchwałą Rady Nadzorczej nr 03/09/2022 z dnia 15.09.2022 r., tj. w trakcie okresu sprawozdawczego (dalej: „**Uzupełniająca Polityka Wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje okres od 1.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy 2022, a także – w celach porównawczych - najistotniejsze dane za rok 2021.

O ile nie wskazano inaczej, wszystkie kwoty w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto i zaokrąglone do pełnych złotych.

Bazując na art. 90e Ustawy o ofercie, ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką Wynagrodzeń obejmuje okres od 5.09.2022 r., tj. od dnia wejścia w życie pierwszej Polityki Wynagrodzeń, do dnia 31.12.2022 r.

Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za rok obrotowy objęty Sprawozdaniem:

1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Spółka działa na dynamicznie rozwijającym się i rosnącym rynku weterynaryjnych leków biologicznych dla zwierząt towarzyszących. Spółka realizuje obecnie prace związane z rozwojem leków na bazie komórek macierzystych, które umożliwią przejście pełnej ścieżki rejestracyjnej w Europejskiej Agencji Leków, podobnie jak ma to miejsce w przypadku leków biologicznych stosowanych u ludzi. Spółka podejmuje działania w celu możliwie szybkiej komercjalizacji rozwijanych kandydatów na leki poprzez prowadzenie rozmów z partnerami o globalnym zasięgu, mającymi potencjał sprzedaży produktów opracowanych przez Spółkę na poziomie przekraczającym 100 mln euro rocznie. We wrześniu 2022 roku spółka zadebiutowała na Głównym Rynku Giełdy Papierów Wartościowych, wykonując kolejny krok w ramach ewolucji na rynku kapitałowym, zapoczątkowanej w listopadzie 2021 r. debiutem w systemie alternatywnego obrotu NewConnect.

W 2021 roku Spółka potwierdziła zdolność jej zespołu i platformy technologicznej do wytwarzania produktów leczniczych zgodnie z wymaganiami Dobrej Praktyki Wytwarzania (ang: Good Manufacturing Practice, dalej: „**GMP**”), uzyskując certyfikat GMP przyznany przez Główny Inspektorat Farmaceutyczny. W kolejnych kwartałach Spółka sukcesywnie realizowała dalsze etapy rozwoju poszczególnych kandydatów na leki, a w szczególności BCX-CM-J dedykowanego leczeniu zwyrodnienia stawów u psów, BCX-CM-AD, stosowanego w leczeniu atopowego zapalenia skóry u psów oraz BCX-EM, stosowanego w leczeniu stanów zapalnych stawów u koni. W szczególności, na moment publikacji niniejszego Sprawozdania, Spółka zakończyła badania fazy bezpieczeństwa dla wszystkich trzech wymienionych kandydatów na leki, jak też rozpoczęła fazę badań klinicznych dla kandydatów na leki BCX-CM-J oraz BCX-EM. Badania kliniczne dla kandydata na produkt leczniczy BCX-CM-AD zgodnie z planem rozpoczną się w 2023 r.

Dla najbardziej zaawansowanego w rozwoju produktu Spółki, który w przyszłości stosowany będzie w leczeniu zmian zwyrodnieniowych stawów u psów, Spółka poinformowała też o wynikach analizy pośredniej (po zakończeniu badania dla 45 pacjentów) otrzymanych w ramach tych badań. Analiza zmian stanu klinicznego pacjentów jest prowadzona w dniach 7, 14, 30, 45 i 80 od podania produktu lub placebo. Największy efekt terapeutyczny jest oczekiwany w dniu 30, w związku z czym na ten dzień w protokole badań klinicznych określono sprawdzian porównawczy skuteczności odnotowanej

w grupie produktu badanego i placebo (tzw. primary endpoint), który w głównej mierze będzie rozstrzygał o wynikach całego badania. Na Dzień Sprawozdania Wyniki przeprowadzonej analizy pośredniej pozwoliły na ustalenie ostatecznej liczby pacjentów biorących udział w badaniu klinicznym poniżej wstępnych, szacunkowych założeń Spółki. Jest to sytuacja korzystna dla Spółki, gdyż umożliwia wcześniejsze zakończenie badania klinicznego. W związku z powyższym Spółka podjęła decyzję o wstrzymaniu dalszej rekrutacji i zakończeniu badania klinicznego. Jednocześnie Spółka zwraca uwagę, że ze względów proceduralnych oraz etycznych badanie będzie prowadzone do czasu jego ukończenia przez wszystkich pacjentów, którzy czekają na kwalifikację, przeszli kwalifikację lub są w trakcie badania. W związku z powyższym, w opinii Zarządu Spółki faza obserwacyjna badania powinna zakończyć się w maju bieżącego roku, tj. około kwartał wcześniej w stosunku do terminu zakładanego przed wykonaniem analizy pośredniej.

W minionym roku Spółka kontynuowała również adaptację platformy technologicznej do wytwarzania produktu zawierającego końskie komórki macierzyste. W przypadku koni w pierwszej kolejności Spółka skupia się na rozwoju produktu, który w przyszłości będzie stosowany w leczeniu kulawizny wywołanej zapaleniem stawów. Ważnym krokiem w rozwoju tego produktu zakończenie badania bezpieczeństwa i zawarcie umowy na przeprowadzenie badania klinicznego.

Dostrzegając, jak duży potencjał terapeutyczny kryje się w produktach leczniczych opartych na komórkach macierzystych, jak również widząc ogromne zainteresowanie chorobami o podłożu zapalnym i autoimmunologicznym ze strony największych uczestników rynku weterynaryjnego, Spółka skupia się na maksymalnie szybkiej komercjalizacji wszystkich trzech aktualnie rozwijanych kandydatów na leki. Oznacza to, że obecny rok 2023 będzie dla Spółki czasem wyjątkowej pracy, który zaowocuje nowymi osiągnięciami zarówno w obszarze technologicznym, jak i biznesowym. Aktualnie Spółka koncentruje się na płynnej realizacji rozpoczętych zadań, optymalizacji pracy Spółki oraz wzmocnieniu zespołu badawczo-rozwojowego pod kątem realizacji kolejnych etapów realizowanych projektów.

Strategia rozwoju Spółki na lata 2022-2024 została określona strategii [uchwałą Zarządu nr 6/2022 z dnia 7.02.2022 r.](#) Najbardziej aktualne informacje dotyczące działalności oraz strategii biznesowej są publikowane na bieżąco na stronie internetowej: <https://bioceltix.com/ir/>.

1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

W roku 2022 nie doszło do zmian osobowych w Zarządzie Spółki. W jego skład wchodziły następujące osoby:

- Łukasz Piotr Bzdion – Prezes Zarządu;
- Paweł Wielgus – Członek Zarządu.

W 2022 r. doszło do zmian osobowych w składzie obecnej kadencji Rady Nadzorczej, której skład kształtował się następująco:

- Ewelina Stelmach – Przewodniczący Rady Nadzorczej (od dnia 7.03.2022 r., wcześniej Członek Rady Nadzorczej), Członek Komitetu Audytu (od dnia 29.03.2022 r.);
- Ewa Więclawik – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (od dnia 7.03.2022 r.);
- Maciej Wieloch – Członek Rady Nadzorczej (do dnia 7.03.2022 r. Przewodniczący Rady Nadzorczej);
- Wojciech Aksman – Członek Rady Nadzorczej;
- Piotr Lembas – Członek Rady Nadzorczej (od dnia 7.03.2022 r.), Przewodniczący Komitetu Audytu (od dnia 29.03.2022 r.);
- Andrzej Jan Grabiński-Baranowski – Członek Rady Nadzorczej (od dnia 7.03.2022 r.), Członek Komitetu Audytu (od dnia 29.03.2022 r.);
- Krzysztof Piotrkowski – Członek Rady Nadzorczej (do dnia 7.03.2022 r.);
- Karol Hop – Członek Rady Nadzorczej (do dnia 7.03.2022 r.).

Dnia 7.03.2022 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Wspólników (dalej: „NWZ”), uchwałą nr 7/03/2022 powierzyło dotychczasowemu Członkowi Rady Nadzorczej – Pani Ewelinie Stelmach – funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

Jednocześnie na podstawie uchwały nr 11/03/2022 z dnia 7.03.2022 r. NZW powołało do Rady Nadzorczej Panią Ewę Więclawik, powierzając jej funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, oraz odpowiednio uchwałą NZW nr 10/03/2022 i 12/03/2022 z dnia 7.03.2022 r. powołało do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Pana Andrzeja Jana Grabińskiego-Baranowskiego oraz Pana Piotra Lembasa.

Dnia 7.03.2022 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie odwołało z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Pana Karola Hopa (uchwała NZW nr 08/03/2022) i Pana Krzysztofa Pietrzykowskiego (uchwała NZW nr 09/03/2022 z dnia 7.03.2022 r.).

1.3. Kluczowe zmiany w Polityce Wynagrodzeń

Polityka Wynagrodzeń weszła w życie dnia 5.09.2022 r. i nie podlegała dalszym zmianom w raportowanym roku.

1.4. Odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń

W raportowanym roku Spółka nie stosowała odstępstw zarówno od procedury wdrożenia Polityki Wynagrodzeń, jak i odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych (wymagalnych) od Spółki poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2022 wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi. O ile nie wskazano inaczej, tabele prezentują wynagrodzenie należne (wymagalne, zgodnie z ich terminem płatności) i jednocześnie wypłacone Członkom organów (co do zasady wszystkie wymagalne świadczenia zostały wypłacone terminowo, chyba że w treści Sprawozdania wskazano inaczej).

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

2.1.1. Wynagrodzenie Stałe

Zgodnie z § 4 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń, Wynagrodzenie Stałe jest określone indywidualnie dla Członka Zarządu przez Radę Nadzorczą, przy uwzględnieniu postanowień Polityki Wynagrodzeń i zakresu odpowiedzialności Członka Zarządu.

W raportowanym okresie Członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki Wynagrodzenie Stałe w następujący sposób:

- wynagrodzenie z tytułu powołania w wysokości ustalonej uchwałami Rady Nadzorczej w okresie od stycznia do sierpnia 2022 roku oraz
- wynagrodzenie z tytułu umów o pracę w całym raportowanym okresie, tj. od stycznia do grudnia 2022 roku.

2.1.2. Świadczenia dodatkowe

Zgodnie z § 10 Uzupełniającej Polityki Wynagrodzeń Spółka może zapewnić Członkowi Zarządu, na czas pełnienia przez niego funkcji w Spółce, następujące świadczenia dodatkowe:

- możliwość korzystania z samochodu służbowego na zasadach obowiązujących w Spółce;
- pokrycie kosztów prywatnej opieki medycznej członka Zarządu i jego najbliższej rodziny;
- ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej członka organu (tzw. D&O);
- możliwość uczestnictwa w grupowym ubezpieczeniu na życie i od następstw nieszczęśliwych wypadków;
- pokrycie kosztów przynależności członka Zarządu do dowolnie wybranego stowarzyszenia lub klubu zrzeszającego osoby, których działalność zawodowa odpowiada działalności zawodowej członka Zarządu;

- pokrycia kosztów szkoleń i konferencji oraz dofinansowania nauki podnoszącej kwalifikacje zawodowe adekwatne do funkcji członka Zarządu, zapewniających podnoszenie przez członków Zarządu swoich kwalifikacji niezbędnych do należytego wykonywania powierzonych obowiązków;
- możliwość uczestnictwa w pracowniczym programie kapitałowym obowiązującym w Spółce;
- możliwość korzystania ze sprzętu/narzędzi pracy udostępnionych członkowi Zarządu dla prawidłowego wykonywania obowiązków związanych z pełnieniem funkcji w Spółce, w szczególności poprzez udostępnienie służbowego samochodu, laptopa i telefonu komórkowego, oraz ich wykorzystywania także do celów prywatnych;
- pokrycie kosztu abonamentu sportowego i innych świadczeń dodatkowych oferowanych pracownikom Spółki.

Członkowie Zarządu w raportowanym okresie otrzymywali dodatkowe świadczenia niepieniężne w postaci możliwość korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych.

W raportowanym okresie nie zostały przyznane ani wypłacone świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów Spółki.

Zgodnie z § 6 Polityki Wynagrodzeń Członkom Zarządu nie są przyznawane indywidualne świadczenia w ramach programów emerytalno-rentowych lub programów wcześniejszych emerytur. Członkowie Zarządu nie uczestniczą także w Pracowniczych Planach Kapitałowych organizowanych przez Spółkę.

2.1.3. Wynagrodzenie Zmienne

Członkom Zarządu może także przysługiwać Wynagrodzenie Zmienne, którego przyznanie i wysokość nie jest gwarantowane. Wynagrodzenie Zmienne może być przyznane w związku z realizacją określonych zadań w trakcie trwania okresu oceny, skonstruowanych na bazie kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych (w szczególności takich jak: średnia cena akcji Spółki na rynku regulowanym, efektywność komórki, w której zatrudniony jest Członek Zarządu, czy efektywność indywidualna Członka Zarządu). Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego jest uzależniona od stopnia spełnienia warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych lub niefinansowych, a także uwzględnia zwiększone ryzyko związane z pełnieniem funkcji w Spółce oraz potencjalne skutki dla Spółki i Członka Zarządu w przypadku ewentualnej materializacji tego ryzyka. Świadczenia przyznawane Członkowi Zarządu w ramach Wynagrodzenia Zmiennego mogą mieć charakter pieniężny i niepieniężny.

Zgodnie z § 3 Uzupełniającej Polityki Wynagrodzeń, Wynagrodzenie Zmienne może zostać przyznane Członkowi Zarządu w formie:

- premii pieniężnej za realizację zadań (dalej: „**Premia Zadaniowa**”);
- nagrody za szczególne cele wyznaczone Członkowi Zarządu w danym okresie lub za szczególne osiągnięcia Członka Zarządu, które to osiągnięcia przyczyniły się do szybszej bądź efektywniejszej realizacji strategii Spółki dalej: „**Nagroda Specjalna**”);
- instrumentów finansowych (dalej: „**Instrumenty Finansowe**”).

2.1.3.1. Premia Zadaniowa

Premia Zadaniowa może zostać przyznana w drodze uchwały Rady Nadzorczej za spełnienie kryterium w postaci realizacji określonego zadania (dalej: „**Zadania**”), w tym dotyczącego skutecznego zarządzania kwestiami środowiskowymi związanymi z funkcjonowaniem Spółki lub skutecznego zarządzania Spółką przy uwzględnieniu społecznej odpowiedzialności działalności Spółki (kryteria w zakresie wyników niefinansowych).

Wypłata Premii Zadaniowej następuje nie wcześniej niż po weryfikacji realizacji Zadania i jego efektów. Weryfikacja ta obejmuje uzyskanie danych potwierdzających spełnienie standardów i obiektywnych mierników realizacji Zadania pozwalających na ocenę efektywności podejmowanych przez członka Zarządu działań w zakresie realizacji Zadania.

W roku 2022 nie doszło do wyznaczenia Zadania do spełnienia przez Członków Zarządu, a w konsekwencji do wypłaty Premii Zadaniowej, m.in. z uwagi na fakt, że Polityka Wynagrodzeń weszła w życie dopiero w IV kwartale tego roku.

2.1.3.2. Nagroda Specjalna

Nagroda Specjalna może zostać przyznana w drodze uchwały Rady Nadzorczej za realizację szczególnych celów wyznaczonych Członkowi Zarządu na dany okres lub za szczególne osiągnięcia Członka Zarządu, które przyczyniły się do szybszej bądź efektywniejszej realizacji strategii Spółki. Cele te mogą zostać wyznaczone zarówno w oparciu o kryteria finansowe, jak i niefinansowe.

Maksymalna wysokość Nagrody Specjalnej została określona jako 6% rocznego Wynagrodzenia Stałego za poprzedni rok obrotowy. Przyznanie Nagrody Specjalnej dla danego Członka Zarządu oraz jej wysokość są uzależnione w szczególności od:

- realizacji rocznego budżetu (harmonogramu finansowo-rzeczowego);
- terminowości realizacji celów strategicznych Spółki;
- zwiększenia wartości średniego kursu akcji Spółki na rynku GPW względem poprzedniego roku;
- zapewnienia finansowania dla Spółki na poziomie umożliwiającym kontynuację działalności zgodnie z zakomunikowanymi celami.

Z uwagi na spełnienie ww. kryteriów oraz kryteriów opisanych w pkt 4.2 niniejszego Sprawozdania, za rok 2022, w styczniu 2023 r. doszło do przyznania następujących Nagród Specjalnych:

- Panu Łukaszowi Bzdionowi przyznano Nagrodę Specjalną w wysokości 6% Wynagrodzenia Stałego za rok 2022, tj. w kwocie 19.184 zł brutto, na podstawie Uchwały nr 01/01/2023 Rady Nadzorczej z dnia 13.01.2023 r.;
- Panu Pawłowi Wielgusowi przyznano Nagrodę Specjalną w wysokości 6% Wynagrodzenia Stałego za rok 2022, tj. w kwocie 18.726 zł brutto, na podstawie Uchwały nr 02/01/2023 Rady Nadzorczej z dnia 13.01.2023 r.

Z uwagi na fakt, że ww. Nagrody Specjalne były należne (wymagalne) i zostały wypłacone już w roku 2023, zostaną uwzględnione w całkowitym wynagrodzeniu wykazanym w sprawozdaniu z wynagrodzeń za rok 2023.

W poprzednich latach nie były przyznawane Nagrody Specjalne podlegające wypłacie w raportowanym okresie, tj. w roku 2022.

2.1.3.3. Instrumenty Finansowe

Zgodnie z § 4 ust. 13 Polityki Wynagrodzeń oraz § 3 Uzupełniającej Polityki Wynagrodzeń, Członkowie Zarządu Spółki mogą otrzymywać Wynagrodzenie Zmienne w formie Instrumentów Finansowych lub pochodnych instrumentów finansowych zgodnie z zasadami wynikającymi z regulaminu obowiązującego w Spółce programu motywacyjnego opartego o akcje (dalej: „**Program Motywacyjny**”).

Obecnie funkcjonujący Program Motywacyjny został wprowadzony uchwałą NZW nr 05/02/2021 z dnia 9.02.2021 r. Celem Programu Motywacyjnego jest stworzenie mechanizmów zmierzających do realizacji strategii Spółki, w celu zapewnienia stałego wzrostu jej wartości rynkowej, a w rezultacie wartości akcji posiadanych przez wszystkich jej akcjonariuszy. Ponadto, celem Programu Motywacyjnego jest stworzenie dodatkowego systemu wynagradzania oraz mechanizmów motywujących jego uczestników do zwiększenia zaangażowania i efektywności pracy na rzecz Spółki, które powinny zapewnić utrzymanie wysokiego poziomu profesjonalnego zarządzania Spółką.

Program Motywacyjny polega na zaoferowaniu jego uczestnikom, w tym wszystkim Członkom Zarządu, nie więcej niż 292.679 warrantów subskrypcyjnych serii A wyemitowanych na podstawie uchwały NZW nr 04/02/2021. Objęcie warrantów przez uprawnionego uczestnika następuje w trybie subskrypcji prywatnej w rozumieniu art. 431 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych.

Program Motywacyjny realizowany będzie w latach 2021-2026. Prawo do objęcia akcji serii H w wyniku realizacji praw z warrantów subskrypcyjnych będzie mogło zostać zrealizowane w terminie nie później niż do 31 grudnia 2026 r. **Warranty subskrypcyjne zostaną zaoferowane uczestnikom Programu Motywacyjnego po upływie 6 miesięcy od osiągnięcia celu, jakim jest uzyskanie zgody Europejskiej Agencji Leków na wprowadzenie do obrotu pierwszego produktu leczniczego, którego substancją aktywną będzie zawiesina mezenchymalna komórek macierzystych („Cel”).**

Jak dotąd ww. Cel nie został spełniony, dlatego w raportowanym roku obrotowym Członkom Zarządu nie zostały przyznane warranty subskrypcyjne, nie doszło także do realizacji praw z warrantów i objęcia akcji.

2.1.4. Proporcja między zmiennymi i stałymi składnikami wynagrodzenia

Zgodnie z § 4 ust. 15 Polityki Wynagrodzeń Wynagrodzenie Zmienne Członka Zarządu za dany rok obrotowy nie może przekraczać 3-krotności (trzykrotności) Wynagrodzenia Stałego przysługującego temu Członkowi Zarządu na ten sam rok obrotowy.

W raportowanym okresie ww. zasada została zachowana.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu
należne i otrzymane w roku 2022

Imię i nazwisko Członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia						Zmienne składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu powołania		Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę		Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, w tym świadczenia na rzecz osób najbliższych		Nagroda Specjalna ^[1]		
		Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	
Łukasz Piotr Bzdion Prezes Zarządu	2022	87.743 ^[2]	25,88%	246.541	72,71%	4.800	1,41%	0	0%	339.084
	2021	80.865	30,49%	179.514	67,67%	4.882 ^[3]	1,84%	0	0%	265.261
Paweł Wielgus Członek Zarządu	2022	164.174 ^[2]	50,42%	160.545	49,31%	867	0,27%	0	0%	325.586
	2021	151.344	75,35%	49.500	24,65%	0	0%	0	0%	200.844
Razem	2022	251.917 ^[2]	37,90%	407.086	61,25%	5.667	0,85%	0	0%	664.670
	2021	232.209	49,82%	229.014	49,13%	4.882	1,05%	0	0%	466.105

^[1] Nagroda Specjalna za rok 2022 r. stała się należna (zgodnie z ustalonym terminem płatności) i została wypłacona w styczniu 2023 r., dlatego zgodnie z przyjętą metodologią sporządzania sprawozdania zostanie wykazana w sprawozdaniu za rok 2023.

^[2] Wynagrodzenie z tytułu powołania było wypłacane w okresie od stycznia do sierpnia 2022 roku. Od września 2022 roku Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie wyłącznie z tytułu umowy o pracę.

^[3] Świadczenia dodatkowe uwzględniają partnerski pakiet prywatnych świadczeń zdrowotnych przyznawany w okresie 01.05.2021-01.09.2021 oraz możliwość korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych.

2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z § 5 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń, Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje na podstawie powołania i wyłącznie z tego tytułu przysługuje im wynagrodzenie. Ponadto, na podstawie § 5 ust. 2 Polityki Wynagrodzeń wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki.

W raportowanym okresie Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali od Spółki podstawowe wynagrodzenie wyłącznie z tytułu powołania w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie były powiązane z wynikami Spółki. Na podstawie uchwały NZW nr 13/03/2022 z dnia 7.03.2022 r. wysokość wynagrodzenia poszczególnych Członków Rady Nadzorczej została podwyższona w następujący sposób:

- Pani Ewelinie Stelmach przyznano dodatek w wysokości 500 zł netto miesięcznie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz 1.000 zł netto miesięcznie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu;
- Panu Piotrowi Lembasowi przyznano dodatek w wysokości 1.500 zł netto miesięcznie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Komitetu Audytu;
- Panu Andrzejowi Janowi Grabińskiemu-Baranowskiemu przyznano dodatek w wysokości 1.000 zł netto miesięcznie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują pieniężnych ani niepieniężnych świadczeń dodatkowych, ani świadczeń na rzecz osób najbliższych.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia, wobec czego nie jest możliwe określenie proporcji między składnikami stałymi i zmiennymi, o której mowa w art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy o ofercie.

Członkom Rady Nadzorczej nie są przyznawane indywidualne świadczenia w ramach programów emerytalno-rentowych lub programów wcześniejszych emerytur. Członkowie Rady Nadzorczej nie uczestniczą w PPK.

Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej
należne i otrzymane w roku 2022

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia				Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w RN		Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w komitetach w ramach RN		
		Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	
Ewelina Stelmach Przewodnicząca Rady Nadzorczej ^[1] , Członek Komitetu Audytu ^[2]	2022	18.795	59,16%	12.976 ^[5]	40,84%	31.771
	2021	0	-	0	-	0
Ewa Więclawik Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej ^[3]	2022	12.378	100%	0	0%	12.378
	2021	0	-	0	-	0
Maciej Wieloch Członek Rady Nadzorczej	2022	12.378	100%	0	0%	12.378
	2021	0	-	0	-	0
Wojciech Aksman Członek Rady Nadzorczej	2022	12.378	100%	0	0%	12.378
	2021	0	-	0	-	0
Piotr Lembas Członek Rady Nadzorczej ^[3] , Przewodniczący Komitetu Audytu ^[2]	2022	12.378	38,87%	19.464 ^[5]	61,13%	31.842
	2021	0	-	0	-	0
Andrzej Jan Grabiński-Baranowski Członek Rady Nadzorczej ^[3] , Członek Komitetu Audytu ^[2]	2022	10.984	45,84%	12.976 ^[5]	54,16%	23.960
	2021	0	-	0	-	0
Krzysztof Piotrkowski Członek Rady Nadzorczej ^[4]	2022	0	-	0	-	0
	2021	0	-	0	-	0
Karol Hop Członek Rady Nadzorczej ^[4]	2022	0	-	0	-	0
	2021	0	-	0	-	0
Razem	2022	79.291	63,58%	45.416	36,42%	124.707
	2021	0	-	0	-	0

^[1] Od 7.03.2022 r., wcześniej Członek Rady Nadzorczej

^[2] Od 29.03.2022 r.

^[3] Od 7.03.2022 r.

^[4] Do 7.03.2022 r.

^[5] Wynagrodzenia należne za okres od marca do grudnia 2022 roku, wypłacone w styczniu 2023 r.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń oraz Uzupełniającej Polityki Wynagrodzeń – wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce Wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie określonych kryteriów;
- umowy o pracę łączącą Członków Zarządu ze Spółką są zgodne z zasadami przewidzianymi w Polityce Wynagrodzeń;
- Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenia ustalone według jasnych kryteriów, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce i odpowiadają standardom rynkowym dotyczącym struktury wynagrodzenia na danym stanowisku lub grupie stanowisk;
- wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu jest adekwatna do wyników finansowych i biznesowych Spółki,
- przy ustaleniu wynagrodzenia Członków Zarządu uwzględniane są obiektywne kryteria, w tym – w odniesieniu do Wynagrodzeń Stałych - zakres odpowiedzialności na danym stanowisku oraz kwalifikacje i doświadczenie Członków Zarządu, a w odniesieniu do Wynagrodzeń Zmiennych – realizacja założonych celów strategicznych, w tym budżetu rocznego, a także nadzwyczajne osiągnięcia, które przyczyniają się w ocenie Rady Nadzorczej do szybszej i efektywniejszej realizacji strategii i celów Spółki,
- ww. kryteria zostały ustalone w sposób zapewniający zrównoważenie zachęt osiągnięcia indywidualnych wyników przez Członków Zarządu, przy szczególnym uwzględnieniu interesu Spółki.

Ponadto, całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki m.in. poprzez:

- przyznawanie Wynagrodzenia Zmiennego opartego na kryteriach opartych na wynikach finansowych i niefinansowych, w tym Instrumentów Finansowych, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągnięcia wyników spójnych z długoterminową strategią Spółki;
- dzięki wyznaczonym Członkom Zarządu okresom oceny, służącym do oceny spełnienia kryteriów finansowych i niefinansowych przez Członka Zarządu, możliwe jest utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką, co zapewnia stabilność jej działania;
- stosowany podział wynagrodzenia pieniężnego Członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość jest uzależniona również od wyników finansowych Spółki motywuje Członków Zarządu do podejmowania działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach czasu;
- wypłacanie Członkom Rady Nadzorczej wynagrodzeń, które nie są uzależnione od wyników Spółki, co pozwala Radzie Nadzorczej na obiektywną ocenę działalności Spółki oraz minimalizuje ryzyko powstania konfliktów interesów;

- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiągniętych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z § 1 ust. 8 Polityki Wynagrodzeń na podstawie przyjętej strategii Spółka wyznacza cele rynkowe, wynikowe lub lojalnościowe, których realizacja jest ściśle powiązana z poziomem wynagradzania Członków Zarządu.

Na podstawie § 4 ust. 2 Polityki Wynagrodzeń wysokość Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu jest uzależniona od spełnienia warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych lub niefinansowych. W § 4 ust. 4 lit. b Polityki Wynagrodzeń wskazano, że Rada Nadzorcza ustala wysokość i zasady przyznawania wynagrodzenia członków Zarządu poprzez określenie jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych (w szczególności takich jak: średnia cena akcji Spółki na rynku regulowanym, efektywność komórki, w której zatrudniony jest Członek Zarządu, czy efektywność indywidualna Członka Zarządu) dotyczących przyznawania Wynagrodzenia Zmiennego (dalej: „**Kryteria**”). Kryteria powinny być ustalone w sposób zapewniający zrównoważenie zachęty osiągnięcia indywidualnych wyników z realizacją celów i strategii Spółki, przy szczególnym uwzględnieniu jej interesu.

Jak wskazano w pkt 2.1 niniejszego Sprawozdania, Wynagrodzenie Zmienne może zostać przyznane Członkowi Zarządu w formie: Premii Zadaniowej, Nagrody Specjalnej, Instrumentów Finansowych.

4.1. Premia Zadaniowa

W roku 2022 nie doszło do wyznaczenia Członkom Zarządu Zadań będących podstawą wypłaty Premii Zadaniowej.

4.2. Nagroda Specjalna

W 2023 roku doszło do przyznania Członkom Zarządu Nagród Specjalnych za 2022 rok. Rada Nadzorcza wskazała, że Nagroda Specjalna została przyznana z uwagi na:

- doprowadzenie do rozpoczęcia kolejnych etapów rozwoju kandydatów na produkt BCX-CMAD oraz BCX-EM w przewidywanym terminie;
- dotrzymanie harmonogramu ramowego pozostałych toczących się badań związanych z rozwojem kandydatów na produkt leczniczy BCX-CM-J;
- dopilnowanie otrzymania wstępnych pozytywnych wyników od prowadzonych badań: pilotażowego, bezpieczeństwa oraz klinicznego dla rozwijanych kandydatów na produkty lecznicze, przekładające się na wyraźny wzrost kapitalizacji Spółki.

Wysokość Nagród Specjalnych przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu została wskazana w pkt 2.1 niniejszego Sprawozdania.

4.3. Instrumenty Finansowe

Zgodnie z § 1 ust. 14 uchwały NZW nr 05/02/2021 z dnia 9.02.2021 r. warranty w ramach Programu Motywacyjnego zostaną zaoferowane do objęcia Uczestnikom Programu Motywacyjnego po upływie 6 miesięcy od osiągnięcia Celu, jakim jest uzyskanie zgody Europejskiej Agencji Leków na wprowadzenie do obrotu pierwszego produktu leczniczego, którego substancją czynną będzie zawiesina mezenchymalnych komórek macierzystych. Cel jest zgodny z § 6 ust. 4 Uzupełniającej Polityki Wynagrodzeń, w którym ustanowiono dopuszczalne kryteria o charakterze niefinansowym, dotyczące przyznawania Instrumentów Finansowych Członkom Zarządu.

Jak dotąd ww. Cel nie został spełniony, dlatego w raportowanym roku obrotowym Członkom Zarządu nie zostały przyznane warranty subskrypcyjne, nie doszło także do realizacji praw z warrantów i objęcia akcji.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie, Spółka przedstawia informację o zmianach w ujęciu rocznym wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki (bez uwzględniania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej) w latach 2021-2022. Stosownie do art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, dane za lata 2018-2020, za które Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, zostały pominięte.

Dane dotyczące wyników Spółki zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki oraz ich istotność punktu widzenia działalności Spółki w perspektywie długoterminowej.

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności oraz fazę rozwoju, w której aktualnie znajduje się Spółka, tj. fazę prowadzenia prac badawczo-rozwojowych nad produktami (szczegóły dot. tła biznesowego Spółki opisane są w pkt 1.1. Sprawozdania), Spółka w raportowanym okresie oraz w roku 2021 nie prowadziła sprzedaży komercyjnej swoich produktów, co przełożyło się na brak przychodów oraz zysku z prowadzonej działalności.

	2021	2022
Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)	466.105	664.670
Zmiana w ujęciu rocznym		+42,60%
Łukasz Piotr Bzdion Prezes Zarządu	265.261	339.084
Zmiana w ujęciu rocznym		+27,83%
Paweł Wielgus Członek Zarządu	200.844	325.586
Zmiana w ujęciu rocznym		+62,11%
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	0	124.707
Zmiana w ujęciu rocznym		+100%
Ewelina Stelmach Przewodnicząca Rady Nadzorczej ^[1] , Członek Komitetu Audytu ^[2]	0	31.771
Zmiana w ujęciu rocznym		+100%
Ewa Więciawik Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej ^[3]	0	12.378
Zmiana w ujęciu rocznym		+100%
Maciej Wieloch Członek Rady Nadzorczej	0	12.378
Zmiana w ujęciu rocznym		+100%
Wojciech Aksman Członek Rady Nadzorczej	0	12.378
Zmiana w ujęciu rocznym		+100%
Piotr Lembas Członek Rady Nadzorczej ^[3] Przewodniczący Komitetu Audytu ^[2]	0	31.842
Zmiana w ujęciu rocznym		+100%

Andrzej Jan Grabiński-Baranowski		
Członek Rady Nadzorczej ^[3]	0	23.960
Członek Komitetu Audytu ^[2]		
Zmiana w ujęciu rocznym	+100%	
Krzysztof Piotrkowski		
Członek Rady Nadzorczej ^[4]	0	0
Zmiana w ujęciu rocznym	-	
Karol Hop		
Członek Rady Nadzorczej ^[4]	0	0
Zmiana w ujęciu rocznym	-	
Wybrane wyniki Spółki:		
Przychody netto ze sprzedaży	0,00	0,00
Zmiana w ujęciu rocznym	-	
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	-4.338.730,51	-8.900.279,65
Zmiana w ujęciu rocznym	-105,14%	
Liczba produktów dopuszczonych do sprzedaży	0	0
	-	
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i RN (roczne)	94.361	112.465
Zmiana w ujęciu rocznym	+19,19%	

^[1] Od 7.03.2022 r., wcześniej Członek Rady Nadzorczej.

^[2] Od 29.03.2022 r.

^[3] Od 7.03.2022 r.

^[4] Do 7.03.2022 r.

6. Wysokość wynagrodzenia otrzymanego od innych spółek z grupy kapitałowej

W raportowanym okresie Spółka nie tworzyła oraz nie należała do grupy kapitałowej.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

W Spółce funkcjonuje Program Motywacyjny, opisany szerzej w pkt 2.1 oraz 4.3 niniejszego Sprawozdania, w ramach którego uczestnikom Programu Motywacyjnego może zostać zaoferowane nie więcej niż 292.679 warrantów subskrypcyjnych serii A wyemitowanych na podstawie uchwały NZW nr 04/02/2021 uprawniających do objęcia nie więcej niż 292.679 akcji serii H wyemitowanych na podstawie uchwały NZW nr 03/02/2021, po upływie 6 miesięcy od spełnienia Celu, o którym mowa w pkt 4.3. Sprawozdania.

Jak dotąd ww. Cel nie został spełniony, dlatego w raportowanym roku obrotowym Członkom Zarządu nie zostały przyznane warranty subskrypcyjne, nie doszło także do realizacji praw z warrantów i objęcia akcji.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z § 9 Uzupełniającej Polityki Wynagrodzeń pobrane wynagrodzenie zmienne podlega zwrotowi, w sytuacji, gdy:

- zostało one przyznane w wyniku błędu co do spełnienia przez członka Zarządu Kryteriów;
- Wynagrodzenie Zmienne zostało przyznane z naruszeniem zasad opisanych w Polityce Wynagrodzeń, Uzupełniającej Polityce Wynagrodzeń lub podstawie ustanowienia lub innym dokumencie określającym warunki przyznania Wynagrodzenia Zmiennego.

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie wystąpiły ww. okoliczności, wobec czego Spółka nie zażądała zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o ofercie oraz § 8 Polityki Wynagrodzeń.

10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Niniejsze Sprawozdanie jest sporządzane po raz pierwszy, w związku z czym uchwała opiniująca akcjonariuszy nie była dotąd podejmowana. Obowiązek ten zostanie zrealizowany przy sporządzaniu kolejnego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 08/05/2023 z dnia 30.05.2023 r.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest 4Audyty Sp. z o.o.

Sporządzili:	Podpis:
Ewelina Pawlus-Czerniejewska	
Ewa Więclawik	
Maciej Wieloch	
Wojciech Aksman	
Piotr Lembas	
Andrzej Jan Grabiński-Baranowski	
Wrocław, 30.05.2023 r.	